



# 株式会社ナビディアワークス Company Profile

人材獲得待ったなし！  
製造業の皆様へ  
将来有望な技術者を

**navideaworks**  
working as one for success of project  
URL [www.navideaworks.co.jp](http://www.navideaworks.co.jp)



**泉 佳男**  
代表取締役

## プロフィール

大学卒業後、12年間に渡り自動車業界において購買・営業業務に従事。自動車部品の試作・立ち上げ・量産に至るまでのQCD活動全般に携わる。

直近5年間は職業紹介事業者の営業兼キャリアコンサルタントとして、日系製造業の企業を担当し関東・甲信・東北地方のマーケット拡大に取り組み、50名以上の転職を支援した実績を残す。

## 学歴

日本大学理工学部航空宇宙工学科 卒業

## 職務経歴

2002年4月～2008年11月

株式会社オーハシテクニカ

（自動車部品商社、量産専門）

2009年1月～2009年10月

豊通テクノプロト株式会社

（自動車部品商社、試作専門）

2009年12月～2010年3月

新日本ウェックス株式会社

（リネンサプライ）

2010年4月～2013年3月

株式会社三協製作所

（冷間アルミ鍛造メーカー）

2013年8月～2019年3月

株式会社ジェイエイシーリクルートメント

（職業紹介事業者）

※2017年10月 東日本月間MVP第三位

2019年5月～現在

株式会社ナビディアワークス

## 強み

- 1) お客様の真の要望をくみ取るマッチング
- 2) PDCAを回して行動改善しお客様の目標を達成
- 3) 迅速かつ誠実な対応でお客様の信頼を得る
- 4) 突発的もしくは変化の多い業務に対応可

# 代表取締役よりごあいさつ

現在、日本経済はリーマンショックから立ち直りましたが、深刻化する人手不足の中での現場力の維持・強化が求められています。これ以上深刻化すればIT・IOTによる生産合理化では間に合わず、日本の製造業が長年培った技術やノウハウが継承されず、国際競争に負けてしまうことが想定されます。しかしながら、日系企業が目下の課題である若手人材を継続的に確保し育成することができれば、第4次産業革命による製造業の変革に対応することができ、長期に渡り事業を続けることができます。

私はこれまで17年間製造業の最前線で働き、日本のものづくりの素晴らしさを認識しているとともに、製造業に携わる方を尊敬しています。リーマンショック後には私も短期離職を経験し、転職を4回も経験したことから人材業界に興味をもちキャリアを変えました。そして、1件でも多くの転職をサポートすることが製造業への恩返しになると考え、日々業務に取り組んでおります。

昨今は有効求人倍率、転職求人倍率が高まる売り手市場となっていますので、新卒採用・第二新卒採用をこれまで同様に、人事部門や大手人材紹介会社、媒体に任せきりでは採用が担当者の力量に左右され、安定した採用ができません。また、ミスマッチによる短期離職のリスクが避けられず、育成ができないまま現場が更に疲弊します。

弊社はマッチングに強みがありますので、製造業の現場に基づいて本当にお客様が必要な人材を精査したうえで派遣致します。契約後に双方合意のもとであれば直接雇用に移り替えられますので、若手人材を最小限のリスクで獲得することができます。

もし御社が本気で将来有望な技術者を獲得したいとお考えであれば、ぜひ弊社へご連絡ください。48時間以内にお返事致します。

# 会社概要

## 会社名

株式会社ナビディアワークス

## 設立

2005年4月1日

## 資本金

600万円

## 代表者名

代表取締役社長 泉 佳男

## 所在地

〒231-0023

神奈川県横浜市中区山下町1番地  
シルクセンタービル10階(受付6階)

## 連絡先

TEL 045-550-3235(代表)

E-MAIL navi@navideaworks.co.jp(その他)

recruit@navideaworks.co.jp(採用)

## 事業概要

- ・労働者派遣事業  
(製造技術者、エンジニアなど)
- ・労働者派遣事業許可番号 派14-301438)
- ・人材斡旋事業(有料職業紹介事業許可番号:14-ユ-301447)

## 企業理念

個人の自己実現を支援し、  
優秀な人材を社会に輩出します。

## 取引銀行

三井住友銀行

ジャパンネット銀行

# サービス概要

## 人材派遣サービス

- 必要な時に、必要とされるスキルを持つ当社社員を、必要とされる期間派遣し、貴社の業務を支援します。

## 人材紹介サービス

- 派遣契約と異なり、直接貴社の雇用にて働きたい方をご紹介します。

## 紹介予定派遣サービス

- 派遣と紹介を組み合わせたものです。一定期間派遣契約で働いた後、労使間の希望が一致すれば貴社が直接雇用できます。

## 当社がご紹介する人材例



### 機械設計

- ・三次元CADを使用して、筐体設計、強度計算、機構設計



### 電気設計・ソフト組み込み開発者

- ・シーケンス制御設計、配線、施工、修理及び電気工事の知識
- ・ハードとソフトの知識のあるソフトウェア開発



### ICTエンジニア

- ・インターネットサーバの構築・保守・管理
- ・ネットワークサーバ仮想化技術
- ・モバイルアプリやクラウドアプリの開発



### 製造技術者

- ・機械加工（NC旋盤、マシニングセンタ、研削）
- ・溶接（アーク、ガス、TIG）
- ・板金（プレスブレーキ、レーザー加工）



# よくあるご質問

## I. 他社との違いや特長は何ですか？

弊社社長が製造業と人材紹介業の在籍経験をもっているため、派遣先のお客様が望む人物像をきちんとお伺いしたうえで、本質的なマッチングが可能です。そのため、競合他社よりも精度が高く、弊社従業員が長期に渡り活躍することが見込めます。

また、派遣と紹介両方の許可を持っているため、お客様のご要望に応じ、派遣・派遣後に直接雇用・最初から直接雇用など柔軟に対応可能です。

## II. どんな人材を派遣してもらえるのですか？

弊社が無期雇用する若手の技術者およびエンジニアです。それぞれの職種について、業務を行う上で最低限知っておくべき知識・スキルを備えています。

## III. 派遣受け入れ後の教育・研修はどうしたらいいのですか？

お客様に負担いただくことはありません。弊社が教育訓練を計画的に実施し、従業員の知識・スキルを向上させるよう努めています。

教育訓練の内容については、派遣先のお客様のご要望や従業員各自の希望を考慮して決定します。

## IV. 派遣に来ている人をうちの社員にすることはできますか？

派遣契約期間満了時に、派遣先のお客様と弊社従業員が合意すれば、直接雇用に取り替えていただくことができます。その場合は、職業紹介事業者のあっせん業務となりますので、紹介手数料を頂戴致します。

## V. サポート体制はどのようになっていますか？

派遣先のお客様に私どもが定期面談や職場見学をさせていただき、業務に関する変化点や問題の早期発見、各種ご相談を承っています。

次に、従業員に対しても定期面談を実施し、心のケアや各自に寄り添ったキャリアコンサルティングを行い、定着性を確保しています。

また、派遣業務に特化した社会保険労務士と顧問契約を結んでいますので、労災など業務上のトラブル発生時も対処可能です。

# マージン率等に係る情報提供

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象:2018年度;2018年3月~2019年2月)

- 2019年6月1日付け派遣労働者数 2人
- 2018年度 派遣先事業所数(実数) 2件
- 2018年度 労働者派遣に関する料金の平均額  
SE:35,017円 事務:23,775円(1日当たりの料金額:8時間労働として計算)
- 2018年度 派遣労働者の賃金の平均額  
SE:20,403円 事務:13,145円(1日当たりの賃金額:8時間労働として計算)
- 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の平均額を控除した額を当該派遣労働者に関する料金の平均額で除して得た割合  
SE:41.7% 事務:44.7%
- 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項  
キャリアコンサルティングの相談窓口  
代表取締役兼派遣元責任者 泉佳男、電話番号 045-550-3235

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
新規採用者訓練	新規採用者	OFF-JT	弊社	無償	有給	8時間
能力向上訓練	入社2年以降	OFF-JT	弊社	無償	有給	15時間

## 7. その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項

弊社マージン部分については、下記の通り法定福利費、教育訓練、年次有給休暇等、弊社の運営経費等を含んだものです。

マージン率等の内訳 全職種平均:57.1%・マージン率:42.9%

<詳細>

法定福利費(労働・社会保険等)10.48%、教育訓練費等0.06%、運営費等89.46%